



คำสั่งเทศบาลตำบลกุ๋ทอง

ที่ ๗/๕๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม  
และให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมเทศบาลตำบลกุ๋ทอง

\*\*\*\*\*

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐให้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ อีกทั้ง เทศบาลตำบลกุ๋ทอง ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยแบบการประเมิน (ITA) กำหนดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและคำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม นั้น

ในการนี้ เพื่อให้ดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลกุ๋ทอง ขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุ๋ทอง ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- |                                       |                   |
|---------------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุ๋ทอง    | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุ๋ทอง | คณะกรรมการ        |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง                 | คณะกรรมการ        |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                 | คณะกรรมการ        |
| ๕. ผู้อำนวยการศึกษา                   | คณะกรรมการ        |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด                   | คณะกรรมการ        |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล                   | เลขานุการ         |

/หน้าที่...

หน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับเทศบาลตำบลคู่มือทอง ตามแนวทาง มาตรการ หรือกลไกตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดไว้
๒. จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดคตลไก สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือในการ ส่งเสริมให้ประชาชนและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงาน
๓. ให้ความช่วยเหลือ และดูแลเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ซึ่งปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหาทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่ เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๔. ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมต่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อ นำไปสู่การพิจารณาแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ
๕. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การ ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
๖. ดำเนินการนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๗. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๘. ดำเนินการอื่น ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิชัย จำปาทิ)

ปลัดเทศบาลตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลคู่มือทอง

ช่องทางการติดต่อสอบถาม ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม

ช่องทางที่ 1

โทรศัพท์ 099-729-6550

ช่องทางที่ 2

Email; [saraban\\_06440504@dla.go.th](mailto:saraban_06440504@dla.go.th)

ช่องทางที่ 3

Facebook : [www.facebook.com/เทศบาลตำบลภูทอง](http://www.facebook.com/เทศบาลตำบลภูทอง)



ประกาศเทศบาลตำบลคูทอง  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ของเทศบาลตำบลคูทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลคูทอง มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างคุณ  
ศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าเทศบาลตำบลคูทอง เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารเทศบาลตำบล  
คูทอง จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักใน  
ความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการ  
ส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็น  
หน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนาธรรมที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก  
การปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งใน  
ปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของ  
ความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและ  
ยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวดาหวัน ทะสา)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลคูทอง



Announcement of KUTHONG SUBDISTRICT MUNICIPALITY

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)  
Fiscal year 2026

---

KUTHONG SUBDISTRICT MUNICIPALITY has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that KUTHONG SUBDISTRICT MUNICIPALITY is the good governance organization, I as the KUTHONG SUBDISTRICT MUNICIPALITY hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all KUTHONG SUBDISTRICT MUNICIPALITY executives and KUTHONG SUBDISTRICT MUNICIPALITY officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on May 18 ,2026

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Dawan Tasa', is written above the name.

(Ms.Dawan Tasa)

MAYOR KUTHONG SUBDISTRICT MUNICIPALITY

## การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

เทศบาลตำบลทุ่งทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ทุกคน ของเทศบาลตำบลทุ่งทอง โดยได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ของเทศบาล เว็บไซต์ /facebook และแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบ ยึดถือและปฏิบัติ อย่าเคร่งครัดผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติ อยู่ในกรอบ ศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

Dos	Don'ts
จงรักภักดีต่อชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง	การแสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน หรือต่อย่ำค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	การทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อ ความมั่นคงของชาติ
ส่งเสริมสนับสนุนให้ปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและ บำรุงรักษา ให้มีความเจริญยั่งยืน	การแสดงกิริยาวาจาหรือแสดงออกในเชิงลบหลู่ดูแคลน หรือต่อย่ำค่าศาสนา
แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูนและรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
สนับสนุนและมีส่วนร่วมไปกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่างๆ	แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีสถาบันพระมหากษัตริย์
แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	

- ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

Dos	Don'ts
การปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักหน้าที่ของผู้ให้บริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์และตอบสนองความต้องการประชาชนสูงสุด	ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ ตรวจสอบ

Dos	Don'ts
ปฏิบัติหน้าที่ด้านความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อผลประโยชน์ตอบแทน
รับผิดชอบผลการปฏิบัติราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบต่อการทำงาน	ปฏิเสธความรับผิดชอบ และปิดความผิดให้บุคคลอื่น

๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

Dos	Don'ts
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและระเบียบ	ปฏิบัติในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบตามกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	ปฏิบัติหน้าที่เพียงหวังผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จไปโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
สามารถตอบปัญหา ชี้แจงเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการทำความผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาการ และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการทำทุจริต

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ

Dos	Don'ts
มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน	การทำการอันส่อไปไหนทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องงานได้	ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกลี้ยงงอล ไม่ปฏิบัติหน้าที่การให้บริการ
มีจิตอาสา อุทิศตน ต่อประโยชน์ส่วนรวม	มีอคติต่อที่ทำงาน

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจของเทศบาล

Dos	Don'ts
รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือทำตามความพึงพอใจส่วนตัว
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	
มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยต่อการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	
รับฟังความคิดเห็น พร้อมตอบข้อชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะเศรษฐกิจสังคม

Dos	Don'ts
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค	เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างทางสังคม เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย และความเชื่อทางการเมือง
ให้บริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	อาศัยหน้าที่การงานเพื่ออำนวยความสะดวกกพวกพ้องพี่น้อง
ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ เช่น ความรัก โลภ โกรธ หลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องงาน	
ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการกระทำที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ชักช้า	

แนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

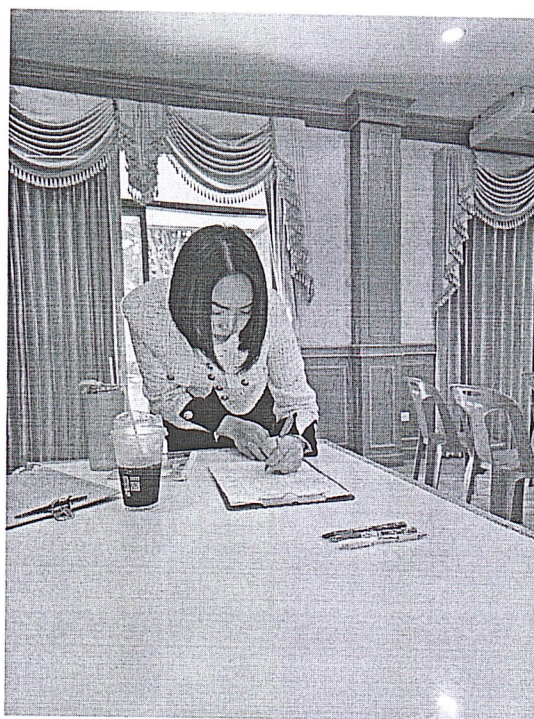
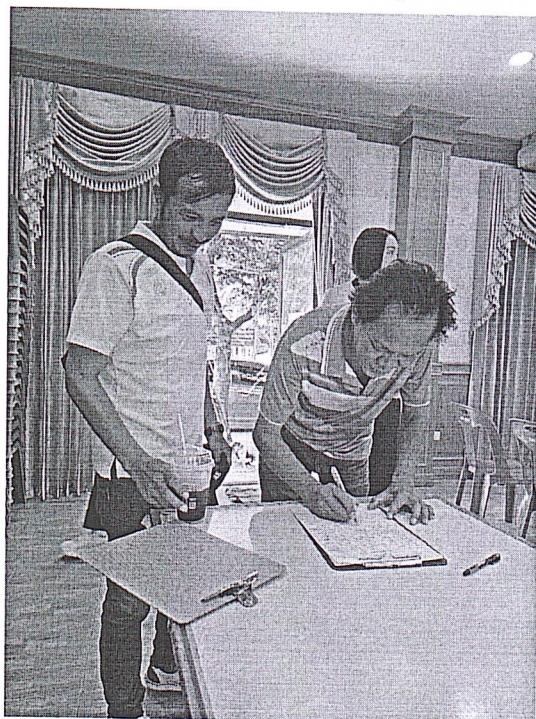
Dos	Don'ts
ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยนอบน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจริยธรรม มาใช้ในการดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่	ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเกิดเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง และราชการ
ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย	ฟุ่มเฟือย
เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ ตามความเหมาะสม	แสดงกิริยาท่าทางอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคาม
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	



ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
โครงการคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลทุ่ง  
อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลทุ่ง โดย นางสาวดาหวัน ทะสายนายกเทศมนตรีตำบลทุ่ง เป็นประธานในโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลทุ่ง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทุ่ง

โดยมีบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่ง เข้าร่วมทั้งสิ้น ๖๗ คน เพื่อระดับมาตรฐานความสุจริต ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในทุกส่วนราชการ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบราชการที่ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร ในการทำงานให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานจ้าง เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้าอบรม



เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.

นางสาวดาหวัน ทะสา นายกเทศมนตรีตำบลกู่ทอง เป็นประธานในโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกู่ทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกู่ทอง

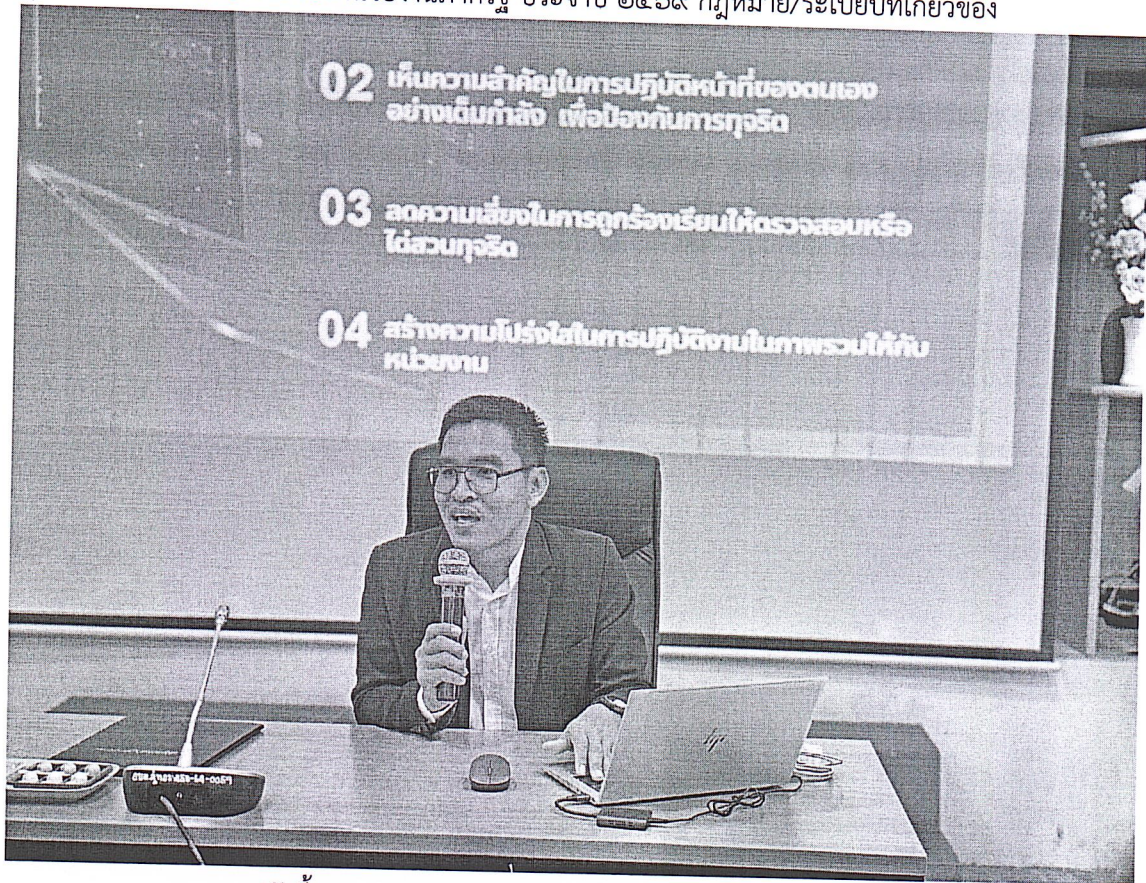
นายวิชัย จำปาทิ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลกู่ทอง ผู้กล่าวรายงานโครงการฯ





เวลา ๐๙.๐๐ รับฟังบรรยายจากวิทยากร

นายพีระณัฐ สีทองเดชาร์ตน์ เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงานสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจังหวัดมหาสารคาม  
บรรยายเรื่อง “มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการท้องถิ่น และหัวข้อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๙ กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง



การบรรยายสรุปดังนี้

นิยามศัพท์เฉพาะ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะทางปกครองท้องที่ หรือเจ้าหน้าที่อื่นตามกฎหมายบัญญัติและให้ความหมายรวมถึง กรรมการ อนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจและบุคคลธรรมดา ซึ่งมีกฎหมายบัญญัติและให้ใช้อำนาจหรือได้รับมอบอำนาจทางปกครองที่จัดตั้งขึ้นในระบบราชการ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการอื่นของรัฐด้วย

ทุจริตต่อหน้าที่ หมายถึง ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบ

สำหรับตนเองหรือผู้อื่นหรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือกฎหมายอื่น

การปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กฎหมายกำหนดอำนาจเอาไว้หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ หรืออำนาจหน้าที่ปกครอง

#### กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในกาประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่รัฐไว้ในหมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๕ (๔) การกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

“ของขวัญ” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กันเพื่ออาศัยไมตรี และให้ความหมายถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นรางวัลให้โดยเสนาหา หรือเพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสิริหน้าใจ การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคา ทรัพย์สินหรือการใช้สิทธิพิเศษในการได้รับบริการหรือความบันเทิง ตลอดจนออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันและไม่ว่าจะเป็นบัตร ตัว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินให้ภายหลัง

เพื่อการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขอเทศบาลทราบในเรื่องของการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลทุ่งไผ่สะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในสังกัดทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่อันอาจจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่อไปทั้งนี้ การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลดงบังไผ่สะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ดังกล่าว ยังเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ เทศบาลตำบลดงบังไผ่จึงประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดงบังไผ่ทุกระดับยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

เพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ

กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ใช้ความระมัดระวังในการรับของขวัญต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรที่มีนิติสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียกับหน่วยงาน เช่น หน่วยงานจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น ดังนั้น จึงต้องนำเสนอหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย และเพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดกฎหมายดังกล่าวเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ในการประชุมครั้งนี้ ผู้บริหารได้ถ่ายทอดนโยบายสำคัญ โดยเน้นย้ำให้บุคลากรทุกระดับ งดรับของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกกรณี พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนอกจากนี้ ยังมีการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และข้อยกเว้นในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา เช่น การรับในโอกาสอันสมควรตามประเพณีนิยม และการรายงานหรือเปิดเผยข้อมูลตามระเบียบที่กำหนดเพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ITA โดยเทศบาลตำบลดงบัง มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ อันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นของประชาชนอย่างยั่งยืน

### ๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

### แนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติ อยู่ในกรอบ ศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองครองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

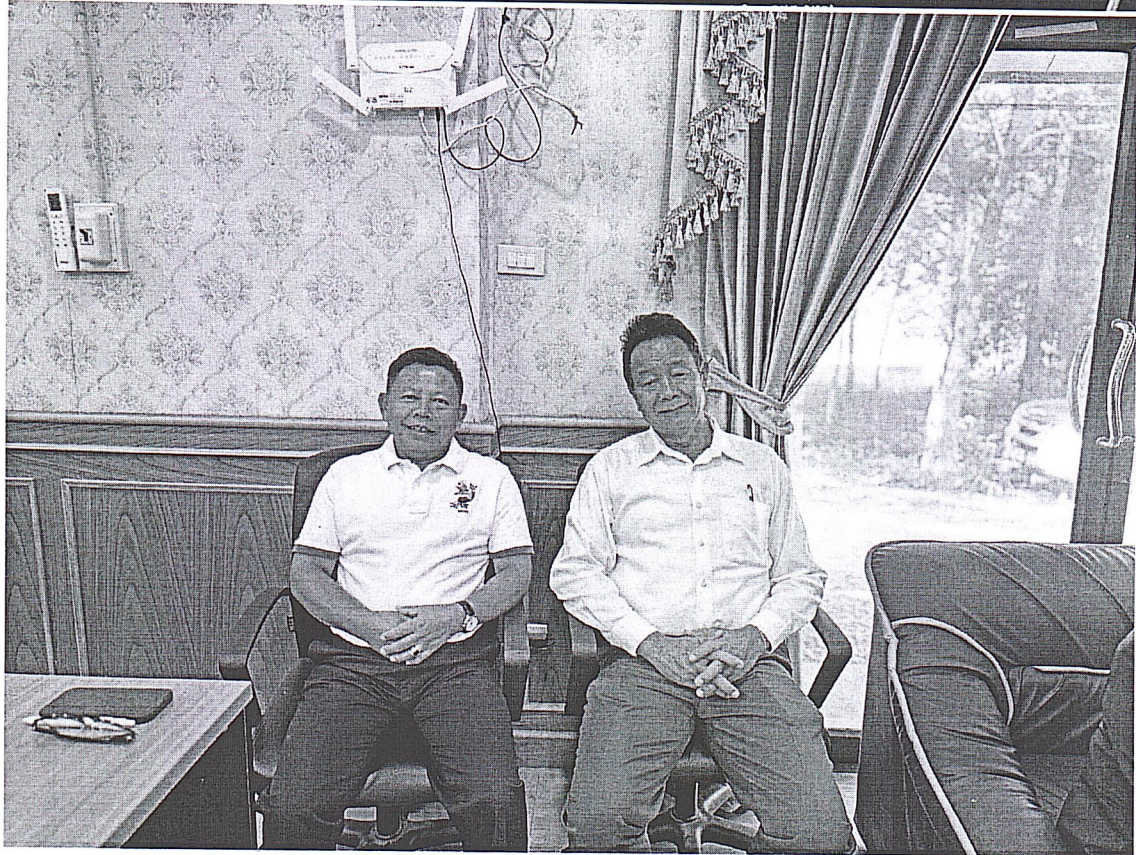
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มี การลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

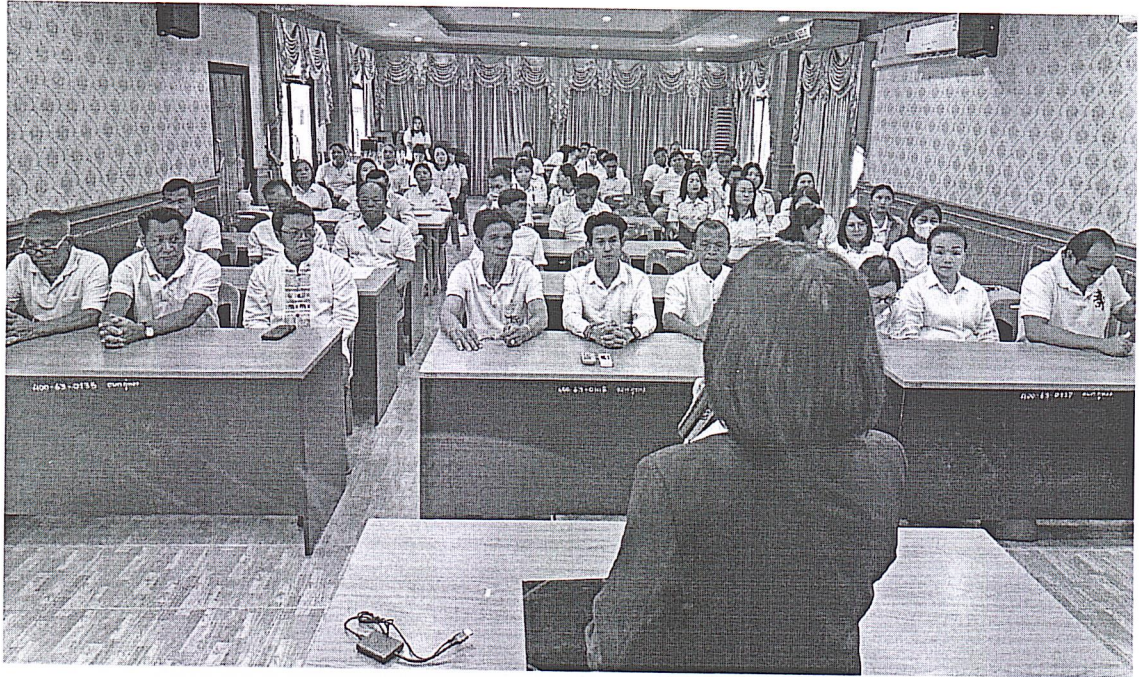
๔.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจ

๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะเศรษฐกิจสังคมดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ศรีของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง







ในการนี้ นางสาวดาววัน ทะสา นายกเทศมนตรีตำบลกุ๋ทอง ได้มอบนโยบายและการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขอเทศบาลทราบในเรื่องของการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลกุ๋ทอง ใส่สะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในสังกัดทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด โดยแสดงสัญลักษณ์ไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) ดังภาพประกอบ



